

المملكة الأردنية الهاشمية

شركة العامة الأردنية للصوامع والتموين



المساهمة العامة المحدودة

عطاء تقديم خدمات إستشارية متخصصة في مجال الموارد البشرية والتطوير المؤسسي

عطاء رقم (2025/11/45)

شروط دعوة عطاء رقم (2025/11/45)

ترغب الشركة العامة الأردنية للصوامع والتموين بطرح عطاء تقديم خدمات إستشارية متخصصة في مجال الموارد البشرية والتطوير المؤسسي (تصميم وتنفيذ نظام موارد بشرية متكامل وتصميم وتحديث بطاقات الوصف الوظيفي) وفق الشروط التالية:-

الشروط العامة:-

1. يلتزم المتعهد بإرفاق شيك مصدق أو كفالة بنكية بقيمة (3%) من قيمة العرض المقدم وذلك ككفالة دخول عطاء وصالحة لمدة 90 يوم من تاريخ آخر موعد لتسليم العروض.
2. يعتبر المتعهد مستنكفاً وتصادر الشركة كفالة دخول العطاء في الحالات التالية:-
 - عدم حضوره لإدارة الشركة خلال يومين من تاريخ دعوته بأي وسيلة لغايات تبليغه قرار الإحالة.
 - عدم تقديمه لكفالة حسن التنفيذ.
 - رفضه تبليغ قرار الإحالة.
3. يعتبر المتعهد مستنكفاً وتصادر كفالة حسن التنفيذ في حال رفضه إستكمال اجراءات تنفيذ العطاء.
4. يلتزم المتعهد الذي يحال عليه العطاء بتقديم كفالة حسن التنفيذ (10%) من قيمة العطاء على شكل كفالة بنكية أو شيك مصدق (مع ذكر عبارة تجدد تلقائياً على الكفالة).
5. يحق للشركة دون الحاجة إلى أي إخطار أو إجراء مسبق صرف قيمة الكفالات المنصوص عليها في هذا العطاء وفي الاحتفاظ بتلك القيمة على حساب أي تعويض يستحق للشركة بسبب إخلال المتعهد بأي شرط من شروط العطاء لتغطية أية فروقات في ثمن الكمية البديلة.
6. على المتعهد التقيد بتعليمات السلامة العامة والتي تتناسب مع طبيعة العمل والشركة غير مسؤولة عن أي أضرار مادية أو معنوية أو جسدية تلحق بالمتعهد أو أحد كادره جراء تنفيذ هذا العطاء، وكذلك الالتزام بعدم التدخين بغير الأماكن المخصصة لذلك وتحت طائلة المسؤولية.
7. على المتقدم للعطاء أن يبين بشكل واضح عنوانه الدائم وارقام الاتصال والبريد الإلكتروني أن وُجد بحيث ترسل اليه جميع المراسلات والبلاغات على العناوين والارقام المذكورة وتعتبر جميع المراسلات التي تترك في العنوان المذكور أو ترسل له بالبريد الإلكتروني كأنها وصلت وسلمت في حينها وتصبح تبليغاً رسمياً متوجاً بكافة اثاره القانونية.
8. تخضع هذه الدعوة لتعليمات ونظام المشتريات الحكومية رقم (8) لعام 2022.
9. لا يحق للمتعهد نقل التزاماته المالية أو القانونية أو الإدارية أو التنازل عنها أو جزء منها والمرتبة عليه بحكم العقد المبرم معه لأي شخص أو جهة أخرى.
10. يعتبر العرض المقدم من المناقص بمثابة اقرار خطي منه باطلاعة على كافة وثائق هذا العطاء وموافق على جميع الشروط الواردة فيها.
11. في حال تم توجيه إنذار نهائي للمتعهد واستمر بالمخالفة وعدم التقيد بشروط الإنفاقية، للشركة الحق في إنهاء العقد ومصادرة كفالة حسن التنفيذ تطبيق الشروط الجزائية المنصوص عليها في البند رقم (20) من هذه الدعوة.

12. تكون أجور الإعلانات بالصحف المحلية على من يرسو عليه العطاء مهما تكررت مرات الاعلان.
13. يلتزم المتعهد بدفع الرسوم والطوابع وأجور الاعلانات عند تبليغه قرار الإحالة وقبل توقيع الإتفاقية.
14. الشركة غير ملزمة بأقل الأسعار كشرط للإحالة.
15. يحق للجنة الشراء إستبعاد كافة العروض غير الواضحة وغير المعززة بكفالة الدخول المطلوبة.
16. يحق للجنة الشراء الغاء العطاء دون ذكر الاسباب.
17. قيمة نسخة العطاء (25) خمسة وعشرون دينار غير مستردة.
18. آخر موعد لتقديم العروض الساعة الحادية عشر من ظهر يوم الخميس الموافق 2025/12/04 في مبنى إدارة الشركة الكائن في عمان منطقة خلدا مبنى ادارة المساهمات الحكومية - شارع الحكم بن عمرو - بجانب مدارس اكاديمية عمان - خلف مطاعم عالية المركزي عمارة رقم 22 الطابق الاول.
19. إذا أخل المتعهد أو خالف أو تخلف أو قصر أو عجز عن تنفيذ العطاء فإن للشركة الحق بإتخاذ الإجراءات التالية بحقه:-
 - a. مصادرة كفالة حسن التنفيذ كلياً أو جزئياً.
 - b. إحالة العطاء على متعهد آخر وتضمين المتعهد الأصلي فرق الأسعار.
 - c. تغريمه مبلغ (100) مائة دينار عن كل يوم تقويمي من التأخير عن المدة المحددة لإنجاز العطاء على أن لا تتجاوز قيمة الغرامات (15%) من قيمة العطاء .
 - d. فسخ الإتفاقية
20. مدة التنفيذ للعطاء هي (60) يوم تقويمي.

الشروط الخاصة:-

- 1-تقدم العروض بالدينار الاردني شاملاً لكافة الرسوم والاجور والطوابع والضرائب.
- 2-المتعهد ملزم باصدار الفواتير من خلال برنامج الفوترة الوطني.
- 3-يتم تقديم العروض باللغة العربية كلغة رئيسية ويجوز تقديم نسخة باللغة الانجليزية.
- 4-يتم تقديم طلب أي ايضاحات للجنة الشراء وقبل آخر موعد تقديم العروض.
- 5-على المتقدم للعطاء تقديم ما يثبت قدرته والملاءة المالية له.
- 6- يتم تسديد قيمة العطاء بنسبة (100%) من قيمة العطاء بعد الإستلام النهائي دون ملاحظات وخلال مدة لا تتجاوز 30 يوم من الاستلام.
- 7- المحاكم الأردنية (قصر العدل) هي المختصة بالنظر في تسوية النزاعات الناشئة عن تنفيذ هذا العقد.
- 8- لا يحق للمتعهد المطالبة بأي عطل أو ضرر أو تعويض بأية طريقة من الطرق وبأية وسيلة من الوسائل نتيجة لرفض الشركة إستلام العطاء او اي جزء مخالف للمواصفات.
- 9- تعفى الشركة من ضرورة إرسال إنذار أو اخطار عدلي أو أي إجراء قضائي قبل ممارسة حقوقها المنصوص عليها بدعوة العطاء والاتفاقية اللاحقة.
- 10- القوة القاهرة حسب مبادئ القانون الأردني المعمول به وقت نشوء النزاع أو الخلاف.
- 11- لا يحق للمتعهد المطالبة بأية زيادة بالأسعار خلال فترة العقد مهما كانت الأسباب.

- 12- تصدر كفالة حسن التنفيذ إذا استنكف المتعهد عن التوقيع على الإتفاقية أو تنفيذها وتعاد هذه الكفالة الى المتعهد بعد إنتهاء مدة العقد وتنفيذ كامل شروط الإتفاقية وإستكمال كافة حقوق الشركة.
- 13- يلتزم المتعهد بالعرض المقدم منه لمدة 90 يوم من تاريخ اخر موعد لتسليم العروض.
- 14- عدم الإضرار بأي من ممتلكات الشركة مهما كانت الاسباب على ان يتحمل المتعهد مسؤولية اي ضرر قد يحدث.
- 15- يحق للجنة إستبعاد أي عرض مقدم لدعوة العطاء هذه إذا ثبت أن مقدمه قد قام بأي ممارسات تنطوي على فساد أو احتيال أو تواطؤ أو إكراه أو تأمر أو إعاقه لعمل اللجنة ولمجريات سير دعوة العطاء هذه .

المواصفات الخاصة:-

أولاً: موضوع العطاء:-

يهدف هذا العطاء إلى تزويد الشركة العامة الاردنية للصوامع والتموين بنظام موارد بشرية متكامل يشمل كافة الوظائف الحيوية لإدارة العنصر البشري إضافة إلى تصميم وتطوير بطاقات الوصف الوظيفي لجميع الوظائف في المؤسسة بما يتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير الحديثة.

يشمل نطاق العمل على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

1- تصميم وتنفيذ نظام موارد بشرية متكامل يشمل وحدات:

أ- إدارة الهيكل التنظيمي.

ب- إدارة الوظائف وبطاقات الوصف الوظيفي.

ج- إدارة شؤون الموظفين والملفات.

ح- إدارة الأداء

خ- إدارة التدريب والتطوير

2- إعداد وتطوير بطاقات الوصف الوظيفي وفق منهجية علمية تشمل:

أ- تحليل الوظائف وإجراء المقابلات وورش العمل.

ب- تحديد المهام والمسؤوليات الرئيسية لكل وظيفة.

ت- تحديد المتطلبات والمؤهلات العلمية والخبرات.

ث- تحديد الكفاءات السلوكية والفنية.

ج- مواءمة بطاقات الوصف مع الهيكل التنظيمي ونظام الأداء.

ح- تقديم المخرجات بصيغ رقمية قابلة للربط مع نظام معلومات الموارد البشرية.

ثانياً: شروط التأهيل والمشاركة:-

يشترط في المناقص ما يلي:

1. أن يكون مهنيًا مرخصاً ومسجلاً أصولاً لدى الجهات المختصة.
2. أن يمتلك خبرة عملية مثبتة لا تقل عن خمس (5) سنوات في مجال أنظمة الموارد البشرية وتصميم بطاقات الوصف الوظيفي.
3. تقديم ما لا يقل عن ثلاثة مشاريع مماثلة منفذة لدى جهات حكومية أو مؤسسات كبرى.
4. تقديم عرض فني ومالي مفصل يتضمن منهجية التنفيذ والخطة الزمنية والهيكلية المقترحة للفريق.
5. الالتزام بمدة التنفيذ المحددة في وثائق العطاء.
6. تقديم الكفالات والضمانات المطلوبة حسب الأصول.

المدير العام

م. عماد الطراونة

م.س